

NIS

Network Innovation Service

▽HPはこちら



▽最新情報はこちら



NIS_RECRUIT

社名の由来は『**Network・Innovation・Service**』の頭文字をとっています。
人と人とのつながりを大切に、技術革新を通じて、社会貢献をしたいという思いが込められています。

社名	株式会社NIS
代表者名	代表取締役 金子 博幸
所在地	【東京本社】 東京都豊島区南池袋1-18-1 池袋三品ビル3階 【大阪事業所】 2012.11 開設 大阪府大阪市北区梅田2-4-9 ブリーゼタワー23F 【札幌事業所】 2024.2 開設 北海道札幌市中央区北一条西3-3 ばらと北一条ビル9F 【名古屋事業所】 2024.8 開設 愛知県名古屋市西区名駅1-1-17 名駅ダイヤメイテツビル11階
設立	2009年4月28日
資本金	1000万円
従業員数	100名（2025年1月現在）



5年後の展望

質業向けPOSレジシステムに続く**自社製品開発**を

5年以内に実現させることを目標としています。

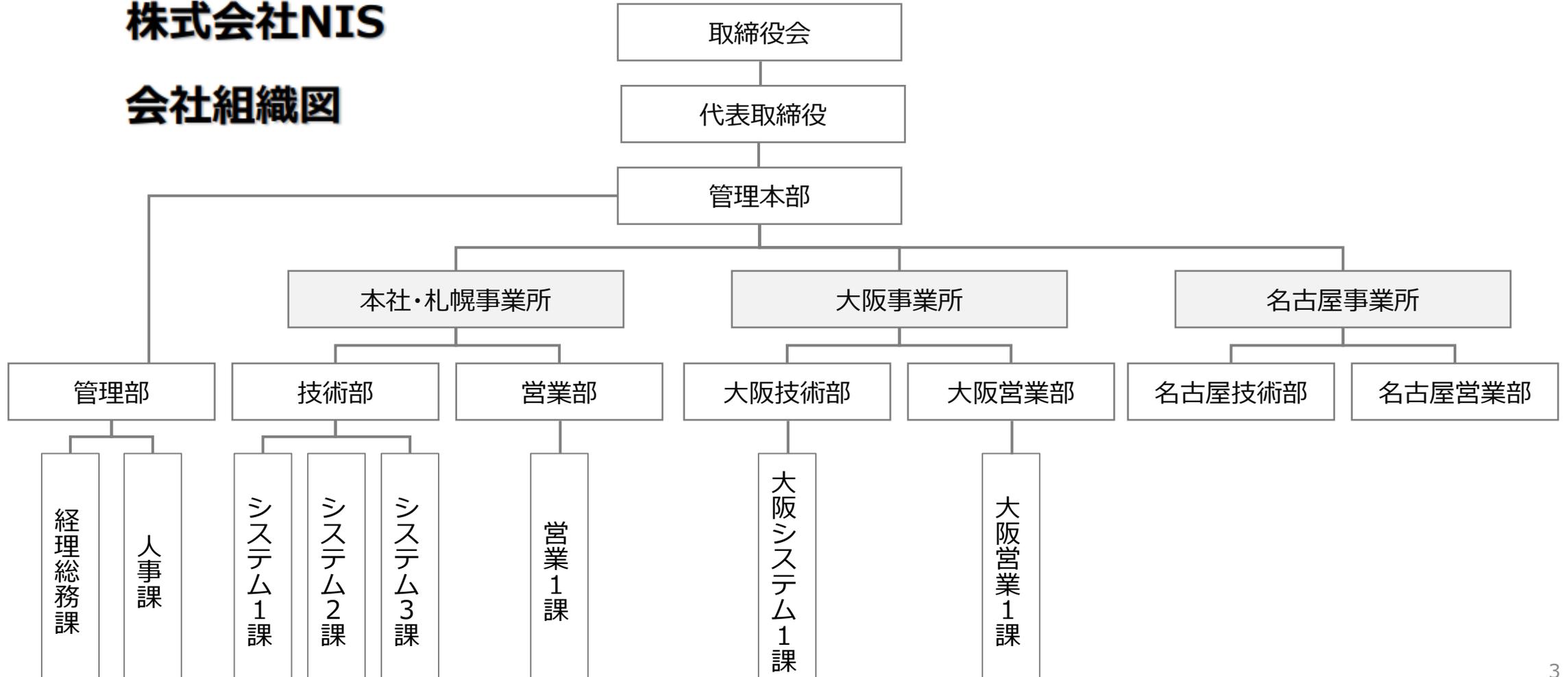
既存のお取引先様の顧客満足度向上と新規のお取引先様を増やし、
今よりも多くの方のお役に立った上で、売り上げ増大を目指すためです。

そのためまずは、**3年以内に従業員のスキルの底上げ**を目指します。

また、従業員の働きやすさ・働きがい向上を目的に**福利厚生**の増加を行います。

従業員が増えてきたため、2023年11月に組織体制を一新しました。
技術部・大阪技術部共にグループ制を導入し、従業員一人ひとりを大切にしています。

株式会社NIS 会社組織図



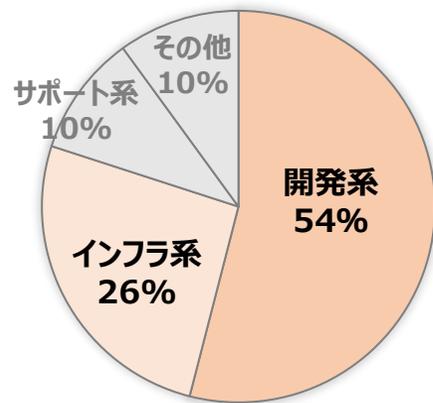
従業員の属性

2024年6月、従業員が4事業所合計**100名を突破**しました！

どのような従業員が在籍しているか、エンジニアの割合、年齢、入社方法の情報を記載しております。

従業員の割合

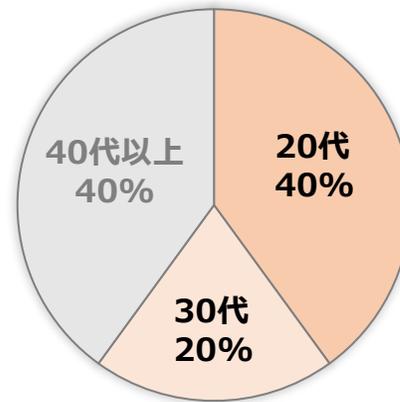
80%の社員がエンジニアとして、10%の社員がSE補助として勤務しています。



開発系	JAVA、C#、C++、PHP、HTML等を用いた開発や運用保守等
インフラ系	各種サーバ、ネットワーク構築や運用保守等
サポート系	SE補助・ヘルプデスク等
その他	営業部・管理部・その他

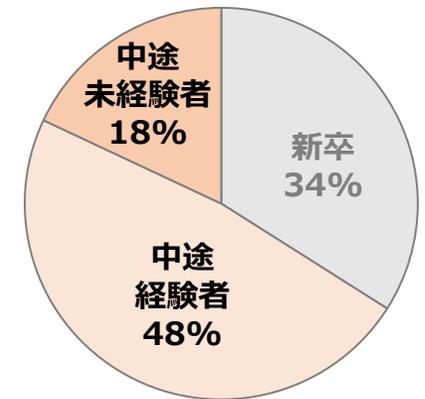
従業員の年齢

直近は年代を超えた関わりが増えている傾向にあります。平均年齢36歳です。



従業員の入社方法

半数は実務経験無く入社した新卒・中途未経験者、もう半数は実務経験のある中途入社社員で構成されています。



※社員数**100名**(2025年1月時点)

弊社の企業理念は『**革新と調和による未来創造**』です。

社会・お客様・従業員・ビジネスパートナーの皆様と共に **より良い未来を追求** します。

自社製品 質業向けPOSレジシステム開発

一般的な小売業向けPOSレジシステムの機能に加え
買取・入質・出質といった機能を備えた
質業版POSibleの企画・開発から保守まで対応

質屋スタッフの声から生まれた
質取引内容をスマホで確認できるユニーク機能も
シンプルな画面で業務形態に合わせた業務効率化を実現

売上構成比率 **5%**

導入実績
都内近郊をはじめとする全国質店
チケットショップ等

受託開発 各種業務システム開発

お仕事の内容・運用・使いやすさにこだわった
システム企画・開発を行い、
お客様の**業務効率の向上を支援**

売上構成比率 **5%**

開発実績
保険商品販売受付システム
発注管理システム 大学検索WEBサービス等

SES事業 システムエンジニアリングサービス

開発系
WEBシステムや業務系システム
スマートフォンアプリ等の
設計・開発・保守運用業務

インフラ系
ネットワークやサーバの設計・構築・保守運用業務

売上構成比率 **90%**

取引先
富士通(株) Sky(株) (株)紀文フレッシュシステム
NTTコムウェア(株) (株)ジャパンテクニカルソフトウェア

働きやすい会社を目指して

「SES企業は社員間の関係性が希薄になりがち」という課題解決のために行っている取り組みをご紹介します。

週報の入力	グループMTGの実施	グループ懇親会@東京	帰社日@大阪
業務内容・残業時間・負担の大きさ等 状況や経緯が確認できるよう導入 プロジェクト変更希望も記載可	自身の業務内容や課題を 社内のグループ間で共有 他者の経験を参考に できます	先輩社員から「相談して」と言われても どんな人か分からず相談しづらい… そんな課題解決のために実施	毎月第2土曜日 に 大阪メンバーで レクや歓迎会 を実施 レク例：しいたげ狩り・BBQ・ハイキング等

一般社団法人SEEPにも加盟しています。

SEEPとは	S ystem E ngineering & E mployer P artnershipの頭文字 弊社代表の金子が代表理事を務める同業者組合 関西・関東を中心に活動する20社のIT企業で構成	 ▲一般社団法人SEEP HP http://seep-japan.org/
活動目的	企業間の垣根を越えた『人と企業』『企業と企業』『人と人』とを結び付ける活動を実施	
例	ダーツ大会 BBQ 地引網 キックオフパーティー セキュリティ講習 ハラスメント講習	
メリット	社員の福利厚生を提供の場を設けられる 費用を他社と出し合い各企業の金銭的負担を軽減できる	

2か月間の入社時研修 に参加していただきます。他社のエンジニアさんと一緒に受講するものです。

講師から知識のインプットを受け、他の受講生と共にアウトプットを繰り返すことで、スキルを身につけられます。

研修内容

ITスキルは座学・演習・テストで知識定着を目指します。
 ビジネススキルは座学・毎日の目標設定と振り返りの記入により
 社会人としての考え方や行動の習慣化を目指します。

ITスキル

Java研修
 Java HTML/CSS
 Oracle Spring
 JavaScript SQL
 個人開発演習など

インフラ研修
 ネットワーク Linux
 トラブルシューティング
 インフラ総合など



ビジネススキル

7つの習慣について
 マインドセットの方法
 報告書の書き方
 PDCAサイクル
 名刺交換
 電話対応
 スピーチなど

受講生の声



研修の最後に**個人開発演習**を行い、実装した機能に対して
 自身で考えつつ不明点は他の受講生からアドバイスをもらうことで
 理解でき、**満点を取って**演習を終えることができました。



簡単なソースコードを**自力で記述することができる**ようになりました。
 また、どのようなメソッドを使えば**実装したい機能が実現できるかが
 分かる**ようになりました。



今まで**ビジネスマナーを正しく理解して使用する機会がなかった**
 ので知らない部分もありましたが、今後に活かしていきたいと思いました。



疑問点解消に向けた行動を起こせていなかったですが、
問題解決の手段の1つとして自分から質問できるようになりました。



演習などで問題に直面した場合に
自問自答をして不明点を明確にする中で
自分で調べて解決策を見つけられるようになりました。

お客様のニーズに沿ったシステムやアプリケーション等を提供するために
「**技術力**」と「**ヒューマンスキル**」を重視して採用活動をしています。

技術力	技術を長期間かけて身につけるため、継続的なスキルアップを目指せる方	
ヒューマンスキル	業務を円滑に遂行するため、人と協力して目標達成を目指す方	

NISに向いている方



- ◆ ITに興味関心があり、これから**ITスキルを磨いていきたい**と考えている方
- ◆ 大変ながらに**制作物を作った経験**がある方
- ◆ 相手の感情や立場を理解して尊重し、他人に対して**思いやりのある態度で接することができる**方
- ◆ **チームワークを大切**にした結果、成功体験がある方
- ◆ 目標を設定し、**達成するための努力ができる**方