



株式会社NIS 会社説明資料

社名の由来は『**Network・Innovation・Service**』の頭文字をとっています。
人と人とのつながりを大切に、技術革新を通じて、社会貢献をしたいという思いが込められています。

社名	株式会社NIS
代表者名	代表取締役 金子 博幸
所在地	【東京本社】 東京都豊島区南池袋1-18-1 池袋三品ビル3F 【大阪事業所】 大阪府大阪市北区梅田2-4-9 ブリーゼタワー23F 【札幌事業所】 2024.2オープン 北海道札幌市中央区北一条西3-3 ばらと北一条ビル9F 【名古屋事業所】 2024.8オープン 愛知県名古屋市西区名駅1-1-17 名駅ダイヤメイツビル11階
設立	2009年4月28日
資本金	1000万円
従業員数	100名（2024年8月現在）



5年後の展望

質業向けPOSレジシステムに続く**自社製品開発**を

5年以内に実現させることを目標としています。

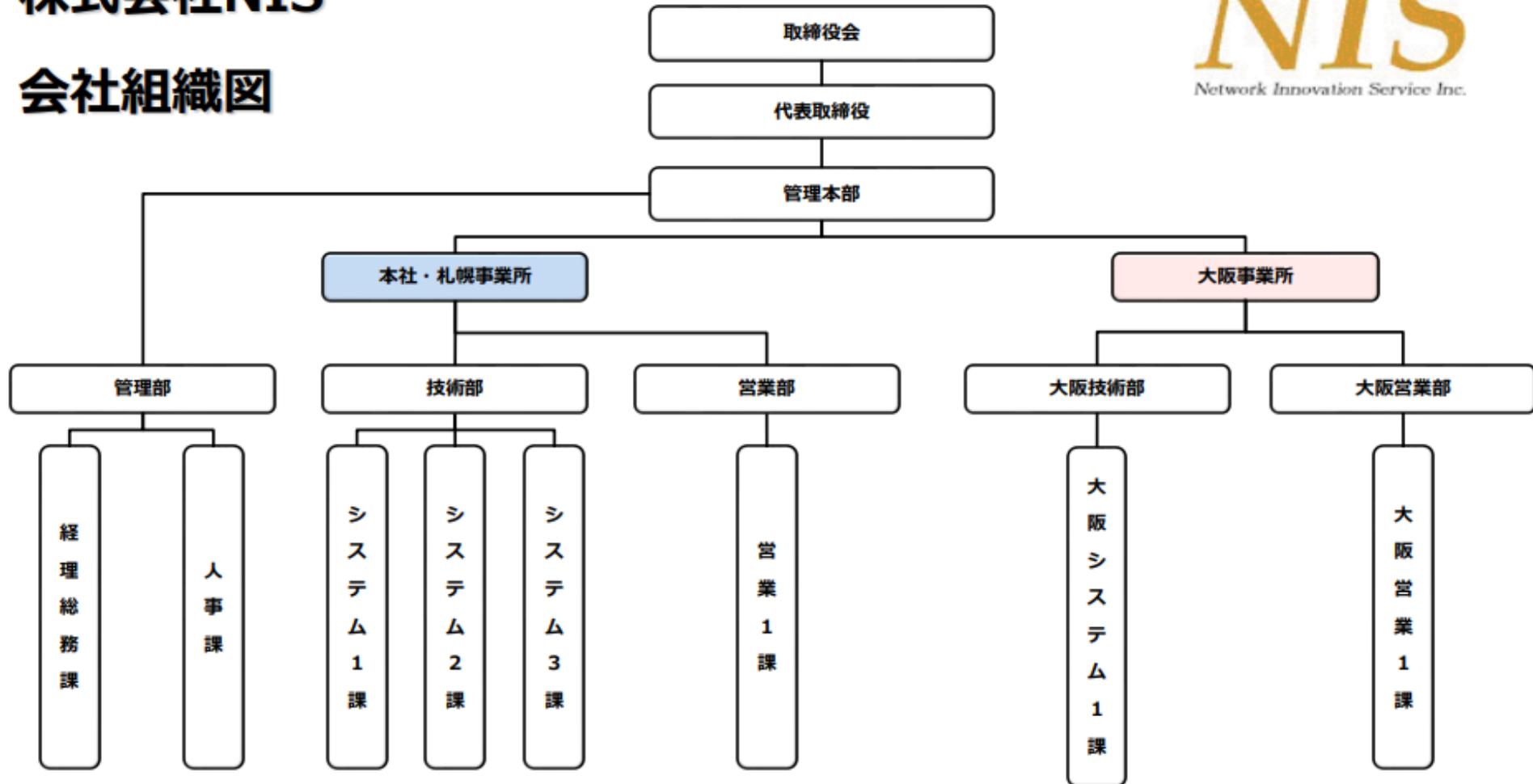
既存のお取引先様の顧客満足度向上と新規のお取引先様を増やし、
今よりも多くの方のお役に立った上で、売り上げ増大を目指すためです。

そのためにまずは、**3年以内に従業員のスキルの底上げ**を目指します。

また、従業員の働きやすさ・働きがい向上を目的に**福利厚生**の増加を行います。

従業員が増えてきたため、2023年11月から組織化を図っています。
まだ不完全な部分もありますが、組織活性化の一翼を担ってくれる方を募集します。

株式会社NIS 会社組織図



弊社の企業理念は『**革新と調和による未来創造**』です。

社会・お客様・従業員・ビジネスパートナーの皆様と共に **より良い未来を追求** します。

自社製品 質業向けPOSレジシステム開発

一般的な小売業向けPOSレジシステムの機能に加え
買取・入質・出質といった機能を備えた
質業版POSibleの企画・開発から保守まで対応

質屋スタッフの声から生まれた
質取引内容をスマホで確認できるユニーク機能も
シンプルな画面で業務形態に合わせた業務効率化を実現

売上構成比率 **5%**

導入実績
都内近郊をはじめとする全国質店
チケットショップ等

受託開発 各種業務システム開発

お仕事の内容・運用・使いやすさにこだわった
システム企画・開発を行い、
お客様の**業務効率の向上を支援**

売上構成比率 **5%**

開発実績
保険商品販売受付システム
発注管理システム 大学検索WEBサービス等

SES事業 システムエンジニアリングサービス

開発系
WEBシステムや業務系システム
スマートフォンアプリ等の
設計・開発・保守運用業務

インフラ系
ネットワークやサーバの設計・構築・保守運用業務

売上構成比率 **90%**

取引先
富士通(株) Sky(株) (株)紀文フレッシュシステム
NTTコムウェア(株) (株)ジャパンテクニカルソフトウェア

IT業界特有の委託契約の一種で、特定の業務に対して **技術者の労働力を提供する契約のこと** を指します。

弊社に入社したら **必ず携わる事業** になります。

SES事業の仕組み



取引先様のメリット

- ・必要な時だけ他社のエンジニアの力を借りることができる
- ・会社ですずっと人を雇い続ける必要がないので金銭的負担が少なくて済む

エンジニアのメリット

ITスキル面

- ・自分のスキルで**お客様の「便利」に貢献**できる
- ・常駐先ごとに任される業務や使用する言語が異なるので**スキルやノウハウの幅が広がる**
- ・常駐先が変更することで**複数のプロジェクトを経験**できる
- ・大手企業の業務に携わることも可能

ビジネススキル面・働き方

- ・現場やタイミングによって常駐する人が替わるので**人脈が広がる**
- ・常駐先によっては**リモートワーク**が可能

入社後、皆様を受け入れるフォロー体制のご紹介です。

フォローアップ制度			
資格取得支援制度	勉強会実施	メンター制度	帰社日※大阪のみ
入社後に受ける資格について合格した際の受験料は会社負担合わせて 資格手当 をお支払い	不定期で 先輩社員 と実施 最新の言語 の勉強 不明点を解消などを実施	上司とは異なる より年の近く相談しやすい 先輩 に 仕事の悩み や 相談 が可能	毎月第2土曜日 に実施 大阪メンバーで WebMTG や レク など 定期的に顔を合わせる機会

SESの社員は関係性が希薄になりがちだという課題解決のため、**N会**の開催と**SEEP**での活動を行っております。

課題解決のために	N会	同業者組合SEEP	
活動目的	社員間 の関係性構築のため	社外 との関係性構築のため 費用を他社と出し合い各企業の金銭的負担を軽減するため	
活動例	しいたけ狩り BBQ	ダーツ大会 BBQ 地引網 キックオフパーティー セキュリティ講習 ハラスメント講習	

2か月間の新人研修 に参加していただきます。他社のエンジニアさんと一緒に受講するものです。

講師から知識のインプットを受け、他の受講生と共にアウトプットを繰り返すことで、スキルを身につけられます。

研修内容

ITスキルは座学・演習・テストで知識定着を目指します。
ビジネススキルは座学・毎日の目標設定と振り返りの記入により
社会人としての考え方や行動の習慣化を目指します。

ITスキル

Java研修
Java HTML/CSS
Oracle Spring
JavaScript SQL
個人開発演習など

インフラ研修
ネットワーク Linux
トラブルシューティング
インフラ総合など

ビジネススキル

7つの習慣について
マインドセットの方法
報告書の書き方
PDCAサイクル
名刺交換
電話対応
スピーチなど

受講生の声



研修の最後に**個人開発演習**を行い、実装した機能に対して自身で考えつつ不明点は他の受講生からアドバイスをもらうことで理解でき、**満点を取って**演習を終えることができました。



簡単なソースコードを**自力で記述することができる**ようになりました。また、どのようなメソッドを使えば**実装したい機能が実現できるかが分かる**ようになりました。



今まで**ビジネスマナーを正しく理解して使用する機会がなかった**ので知らない部分もありましたが、今後活かしていきたいと思いました。



疑問点解消に向けた行動を起こせていなかったですが、**問題解決の手段の1つとして自分から質問**できるようになりました。



演習などで問題に直面した場合に**自問自答をして**不明点を明確にする中で**自分で調べて解決策を見つけられる**ようになりました。

研修後の働き方の例

入社後の働き方をイメージしていただくためにステップアップの流れを掲載しています。

個々の希望も尊重して働いてもらう為に、入社前後も「どのように働きたいか」は自ら発信をお願いいたします。

スキルアップの流れ

要件定義

：顧客の要件を整理する どこまでシステム化する？

基本設計

：システム間の連携を決める どのようなものを作る？

詳細設計

：詳細を決める どうやって形にする？

開発/構築

：実際の機器に設定を入れる

運用保守

：導入後のサポート・障害対応

テスト

：仕様書通りに動くか確認をする

NIS社員として目指してほしい姿

10年後以降～

：管理職 部の方針を確定できる

7年後以降～

：チームリーダー 部下の作業管理が行える

3～5年程度

：後輩の教育係 マネジメントについて学習し行動に移すことができる

2～3年程度

：新人のメンター 後輩へ作業指示が出せる 不明点を教えることができる

1～2年程度

：新人のメンター 業務やその他の悩み相談を受けることができる

研修後

：新人プログラマー 指示を受けて1人で作業ができる

入社したて

：研修期間 ITスキル・ビジネススキルの自己学習を行う

採用に関わるお問い合わせはこちらにお願いいたします。

ご連絡先	
株式会社NIS	
担当	: 採用担当(東京・大阪・札幌・名古屋共通)
TEL	: 03-5955-7777
FAX	: 03-5955-7700
Mail	: nissaiyo@nisc.co.jp
問い合わせ	: 右のQRコードからも 応募・問い合わせが可能です
HP	: https://www.nisc.co.jp/

